

# PLATE-FORME REVENDICATIVE



## Des rémunérations plus justes

Les écarts de salaire se creusent dans l'entreprise, comme s'il était normal de dévaloriser certains métiers, souvent les plus pénibles et les plus féminisés. Dans le même temps, les rémunérations sont de plus en plus opaques, individualisées, et à la main du management.

### Nous voulons :

- Une réduction des écarts de salaire et un plafonnement des hauts salaires ;
- Des augmentations égales pour tous et non en pourcentage du salaire (2,5% d'augmentation, c'est 125€ par mois pour salaire de 5000€, mais seulement 30€ pour un salaire de 1200€ ...) ;
- La stricte application de l'égalité salariale et professionnelle entre les hommes et les femmes ;
- L'application des grilles salariales des IEG comme minima pour les personnels extérieurs ;
- La transparence complète sur les grilles de rémunérations (U, HC, primes, etc...).

## Une meilleure organisation du travail

Stress, dépressions, souffrances et parfois suicides : telles sont les conséquences de l'évolution du management et de l'organisation du travail, mettant en concurrence les salariés entre eux, détruisant les collectifs de travail, imposant des logiques comptables au détriment du sens du travail.

### Nous voulons :

- La reconnaissance du travail des salariés et des équipes au lieu d'une logique d'évaluation uniquement individuelle et de contrôle permanent.
- L'arrêt des réorganisations constantes et injustifiées, des décu-pages en filiales.

## La réduction du temps de travail

Partager le travail c'est créer des emplois, améliorer la qualité du travail et les conditions de vie des salariés, réduire les inégalités entre hommes et femmes (celles-ci sacrifient leur carrière plus souvent que les hommes lorsque l'équilibre entre vie professionnelle et familiale est impossible), augmenter les chances de ne pas arriver épuisés ou malades à la retraite.

### Nous voulons :

- Les 32h pour tous, sans perte de rémunération globale, sans augmentation de la charge de travail grâce à des embauches équivalentes ;
- Un allègement supplémentaire du temps de travail pour les métiers pénibles ;
- L'arrêt des projets d'annualisation du temps de travail (type « forfait jour »).

## L'embauche statutaire des sous-traitants

Ces dernières années, des dizaines de milliers d'emplois statutaires ont été supprimés, sous-traités à des entreprises pratiquant le dumping social et maltraitant leurs salariés, entraînant la disparition complète de métiers des IEG.

### Nous voulons :

- L'embauche au statut des sous-traitants et des intérimaires travaillant sur les métiers pérennes de l'entreprise ;
- Un plan de titularisation pour tous les salariés sous contrats divers ;
- La création de postes pour répondre aux situations de sous-ef-fectif, de dépassements horaires chroniques, de pression liée aux surcharges de travail.

## Défendre et faire vivre notre statut

Le monde du travail subit des attaques incessantes, aggravées par la crise actuelle. Notre Statut et les acquis qui nous protègent de la ré-gression sociale doivent être défendus et améliorés au même titre que les droits de l'ensemble des salariés.

### Nous voulons :

- Le maintien et le développement de notre statut, son extension à tous les personnels du secteur de l'Énergie.

## Pour le service public, contre la libéralisation du secteur de l'Énergie

Délitement des missions de service public, hausse des tarifs, transition énergétique compromise par les intérêts privés, le « marché de l'énergie

» fait chaque jour la preuve de sa dangerosité et de son inefficacité.

### Nous voulons :

- Une politique énergétique décidée démocratiquement et non par les jeux de lobbies, et servie par un monopole public contrôlé par les citoyens ;
- la gratuité pour les besoins de base et des tarifs réglementés prenant en compte les contraintes sociales et écologiques ;
- Des investissements tournés vers le service public et sa recherche, et non vers une course au profit et à l'extension internationale ;
- Une politique ambitieuse de maîtrise de la consommation et de développement des énergies renouvelables.

## Une retraite décente pour tous

Faire travailler les gens plus longtemps dans une situation de chômage massif est une absurdité qui va à l'encontre du progrès social historique. Nous récusons les arguments sur l'allongement de la durée de vie et sur le manque de moyens, justifiant les attaques contre le système de retraite. Un partage du travail et une répartition plus juste de la richesse produite permettraient largement de combler les déficits et d'améliorer le niveau des pensions. Derrière les attaques répétées contre le système de retraite par répartition, se cache une privatisation rampante au détriment des salariés et au bénéfice des officines privées.

### Nous voulons :

- Une retraite décente pour tous à 60 ans, y compris pour les bas salaires et les carrières incomplètes ;
- Une véritable reconnaissance de la pénibilité ; la suppression de l'accord 2010 sur la spécificité des métiers qui la réduit considérablement ;
- Une augmentation de la part des richesses consacrée aux re-traites.

